RAPPORT INZAKE JAARREKENING 2025

BUURTZORGT B.V.
AMSTERDAM

INHOUDSOPGAVE

		Pagina
ACCOUNTANTSRAPPORTAGE		
1	Opdracht	1
2	Algemeen	1
FINANCIEEL VERSLAG		
1	Bestuursverslag en RvC verslag	3
JAARREKENING		
1	Balans per 31 december 2025	19
2	Winst-en-verliesrekening over 2025	21
3	Kasstroomoverzicht 2025	22
4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	23
5	Toelichting op de balans per 31 december 2025	26
6	Toelichting op de winst-en-verliesrekening over 2025	31
7	WNT-verantwoording	32
OVERIGE GEGEVENS		
1	Statutaire regeling winstbestemming	37
2	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	38

ACCOUNTANTSRAPPORTAGE

Huizermaatweg 460
1276 LM Huizen
+31 (0)35 - 523 25 75
huizen@krestonlentink.nl
www.krestonlentink.nl

Aan het bestuur van
BuurtzorgT B.V.
Randstad 21 9 EF
1314BD Almere

Huizen, 28 mei 2026

Geachte heer Van Riet Paap,

Hierbij brengen wij verslag uit over boekjaar 2025 met betrekking tot uw besloten vennootschap.

1 OPDRACHT

Ingevolge uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2025 van uw besloten vennootschap, waarin begrepen de balans met tellingen van € 16.494.481 en de winst-en-verliesrekening sluitende met een resultaat na belastingen van € 170.791, gecontroleerd.

Voor de controleverklaring verwijzen wij u naar het hoofdstuk "Overige gegevens" op pagina 37 van dit rapport.

2 ALGEMEEN

2.1 Bestuur

Per balansdatum wordt het bestuur gevoerd door de heer B. van Riet Paap.

2.2 Bestemming van de winst 2024

De bestemming van de winst over het jaar 2024 is, conform het directievoorstel, door de Algemene Vergadering op 29 mei 2025 vastgesteld. De winst over 2024 ad € 581.970 is toegevoegd aan de overige reserves.

Wij vertrouwen erop hiermee aan uw opdracht te hebben voldaan. Tot het verstrekken van nadere toelichtingen zijn wij gaarne bereid.

Hoogachtend,

Kreston Lentink Audit B.V.
w.g. drs. B.J. Westland RA

Opdrachten worden slechts aanvaard en uitgevoerd door Kreston Lentink. Jegens een ieder zijn toepasselijk de algemene voorwaarden van Kreston Lentink, waarin een beperking van aansprakelijkheid is opgenomen. Deze voorwaarden zijn gedeponeerd ter kantore van de Kamer van Koophandel en te vinden op www.krestonlentink.nl.

BESTUURSVERSLAG

BuurtzorgT B.V. Jaarverslag 2025

BUURTZORGT

Inhoudsopgave

Over BuurtzorgT	2
BuurtzorgT in 2025	3
Zelfsturing	5
Kwaliteit	5
Steward Ownership	6
Financiën	8
Risico's	9
Toekomst	12
Verslag Raad van Commissarissen	13

Over BuurtzorgT

BuurtzorgT behandelt patiënten met ernstige psychiatrische aandoeningen en vaak met problemen op meerdere levensgebieden. BuurtzorgT doet dat op basis van gelijkwaardigheid en zelfsturing en met betrokkenheid van de omgeving van de cliënt.

BuurtzorgT behandelt mensen thuis. Thuis kunnen we de beste zorg bieden en de omgeving bij de behandelingen betrekken. Wij leveren specialistische zorg, door hoogopgeleide zorgprofessionals, om herstel in de thuissituatie mogelijk te maken. We helpen mensen thuis beter te worden.

BuurtzorgT is opgericht in 2014 en bestaat eind 2025 uit 75 teams en 498 medewerkers. Deze teams zijn verdeeld over heel Nederland en bestaan uit maximaal 7 a 8 behandelaren.

Het bestuur van BuurtzorgT wordt gevormd door Bas van Riet Paap. Bas werkt sinds 1 september 2019 bij BuurtzorgT en is sinds 1 maart 2021 bestuurder.

De Raad van Commissarissen bestaat per 31 december 2025 uit 3 leden: Ruth Maas, Rob Wolters en Aline Poolen.

Statutaire gegevens van BuurtzorgT:
BuurtzorgT B.V
Randstad 21 – 09 EF
1314 BD Almere
almere@buurtzorgt.nl
www.buurtzorgt.nl
www.werkenbijbuurtzorgt.nl

BuurtzorgT in 2025

Kerngegevens	2025	% mutatie tov 2024
Aantal cliënten	8.598	+ 7,7%
Aantal medewerkers	498	+ 2,5%
Aantal teams	75	= 0,0%
Omzet	45.252.850	+ 9,1%
Resultaat na belasting	170.791	-/- 70,7%
Fietskilometers	506.344	+ 10,2%
Ziekteverzuim	6,8%	nb

Het jaarverslag van BuurtzorgT over 2024 opende met de volgende alinea:

> *"De geestelijke gezondheidszorg (ggz) in Nederland staat voor diverse grote uitdagingen. Een van de meest prominente problemen is de lange wachttijd voor hulp. Veel mensen die psychische hulp nodig hebben, moeten maanden wachten op een eerste gesprek, en nog langer op een behandeling. Dit probleem is het meest acuut voor mensen met complexe psychische problemen. Daarnaast kampt de ggz met een ernstig tekort aan gekwalificeerd personeel. Dit tekort wordt versterkt door de vergrijzing van het personeelsbestand en de toenemende vraag naar ggz-zorg. De hoge werkdruk, en het emotioneel zware werk dat ggz medewerkers hebben zorgen er ook voor dat personeel sneller de ggz sector verlaat. Dit tekort draagt bij aan de lange wachttijden en de hoge werkdruk voor het resterende personeel".*

Bovenstaande alinea had ook de opening kunnen zijn van het jaarverslag van BuurtzorgT over 2025. De uitdagingen in de GGZ zijn in 2025 niet minder geworden. Er zijn nog steeds forse wachttijden tot zorg en de capaciteitsproblemen zijn verergerd.

GGZ nieuws.nl

Onafhankelijke website met nieuws over mentale gezondheid en de ggz

Congres Agenda PODCASTS tips BOEKEN Therapieën Nieuwsbrief Adverter

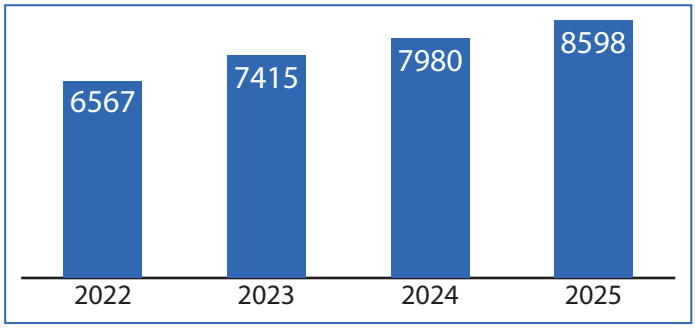
WACHTTIJDEN

Onacceptabele wachttijden voor mensen op ggz in 2025

17 februari 2026 – **Het aantal mensen dat wacht én de gemiddelde wachttijden in de ggz zijn in 2025 niet gedaald. Meer dan 100.000 keer liepen mensen tegen een wachtlijst aan, bijna de helft daarvan wachtte langer dan de afgesproken maximale 14 weken. Dit blijkt uit een analyse van MIND en het AVROTROS-consumentenprogramma Radar op basis van het dashboard 'Zicht op zorgaanbieders' van de Nederlandse Zorgautoriteit (NZa).**

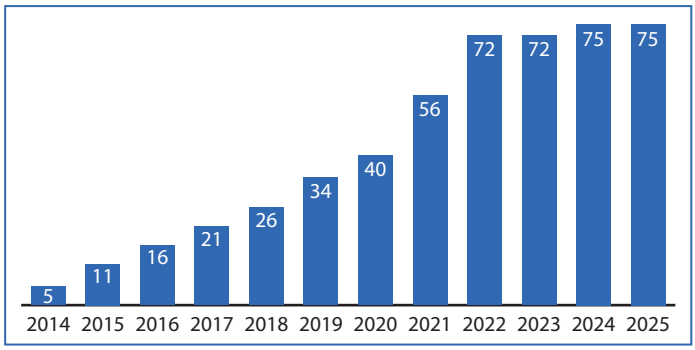
BuurtzorgT heeft in 2025 een totaal van 8.598 cliënten in zorg gehad. Van deze cliënten was een totaal van 3.733 cliënten in 2025 nieuw in zorg bij BuurtzorgT. Deze zorg is verleend vanuit 75 teams en 498 medewerkers (beide gegevens per eind 2025).

Ten opzichte van 2024 heeft BuurtzorgT 618 cliënten meer in zorg gehad. In 2024 had BuurtzorgT een totaal van 7.980 cliënten in zorg, zie figuur 1. De vraag naar zorg vanuit BuurtzorgT is groot, zowel rechtstreeks vanuit cliënten als met name vanuit verwijzers. Deze cliënten worden ook binnen BuurtzorgT -helaas- steeds vaker geconfronteerd met een cliëntenstop. Waar eind 2024 nog 14 BuurtzorgT teams een cliëntenstop kenden, kennen eind 2025 22 teams een cliëntenstop. Deze cliëntenstops zijn niet zozeer vanwege personele schaarste ingesteld, maar vanwege de vele verwijzingen naar BuurtzorgT. BuurtzorgT is in gesprek met verschillende zorgverzekeraars om juist in die gebieden nieuwe BuurtzorgT teams te starten. Alle overige 53 teams kennen toegangstijden tot zorg die (ruimschoots) onder de bekende landelijke treeknormen liggen.



Figuur 1
Aantal unieke cliënten

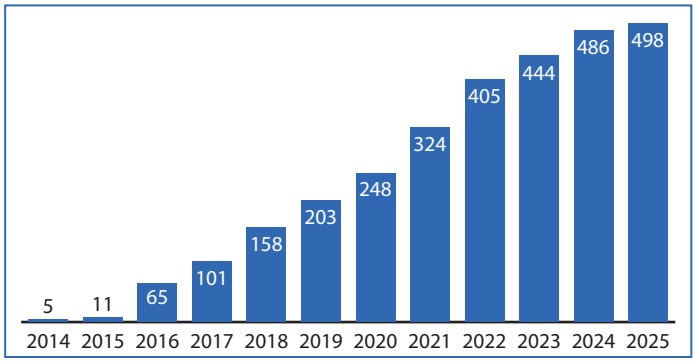
Het aantal BuurtzorgT teams is ten opzichte van eind 2024 stabiel gebleven, zie figuur 2. Wel zijn per 1 januari 2026 2 teams gestopt (Arnhem Boven en Almere Centrum). Naar verwachting zullen in 2026 ook nog enkele nieuwe teams starten (onder andere per mei 2026 een nieuw team in de stad Groningen).



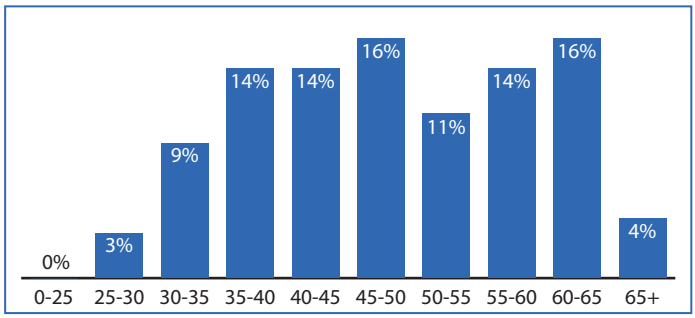
Figuur 2
Aantal BuurtzorgT teams

Het aantal medewerkers is toegenomen met 2,5%: van 486 medewerkers eind 2024 tot 498 medewerkers eind 2025, zie figuur 3.

Van genoemde 486 medewerkers per 31 december 2024 waren er 44 als ZZP'er werkzame voor BuurtzorgT. Gezien de geldende wet- en regelgeving zijn veel van deze 44 ZZP'ers bij BuurtzorgT in loondienst gekomen. Per 31 december 2025 zijn van genoemde 498 medewerkers nog slechts 16 medewerkers als ZZP'er actief. Dit betreft met name nog een aantal PMT'ers met kleine contracten.



Figuur 3
Aantal medewerkers BuurtzorgT



Figuur 4
BuurtzorgT'ers naar leeftijdscategorie

Het ziekteverzuim in de zorg is hoog. Vernet heeft dit verzuim berekend op 7,97% voor geheel 2025. Het verzuim in de sector GGZ kwam uit op ongeveer 8,2% over 2025. Ook binnen BuurtzorgT blijft het ziekteverzuim met 6,8% hoog, maar fors lager dan het gemiddelde in de GGZ.

Alle BuurtzorgT'ers fietsten in 2025 een totaal van:
506.344 kilometer van en naar cliënten.

Zelfsturing

De 75 teams van BuurtzorgT werken zelfsturend. Zelfsturing is samenwerken op basis van gelijkwaardigheid, respect en vertrouwen. Zelfsturing vraagt een enorme investering van de medewerkers om te blijven samenwerken, delen, inleven, aanspreken en problemen gezamenlijk op te lossen. Zelfsturing gaat niet vanzelf. Iedereen is hulpverlener, teamspeler en aanspreekbaar op alles dat het team aangaat. Gelijkheid en gedeelde verantwoordelijkheid in het zorgverlenen maar ook in het ondernemen is de basis.

Elk team bestaat uit een mix van functies die voorkomen in de GGZ-beroepentabel (CONO). De psychiater, klinisch-psycholoog, verpleegkundig-specialist of GZ-psycholoog is regiebehandelaar en kan verbonden zijn aan meerdere teams. Elk team bestaat in de startfase minimaal uit een psychiater, een SPV en een derde teamlid.

Kwaliteit

Ook in 2025 heeft er weer een kwaliteitsaudit voor de kwaliteitsnorm ISO 9001 plaatsgevonden. Dit onderzoek wordt gedaan door een onafhankelijk onderzoeks- en certificatiebureau. BuurtzorgT voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen. BuurtzorgT heeft aangetoond in staat te zijn om op consistente wijze zorg te leveren die voldoet aan alle relevante eisen, behoeften en verwachtingen van klanten en van toepassing zijnde wet- en regelgeving.

certificatie in de zorg

certificaat

kwaliteitsmanagement

Certificatie in de Zorg bevestigt dat
BuurtzorgT

Randstad 21 – 9 EF,
1314BD Almere, Nederland

Voldoet aan de eisen gesteld in
NEN-EN-ISO9001 Kwaliteitsmanagementsystemen – Eisen
Versie 2015

Activiteiten die onder de certificering vallen:
BuurtzorgT biedt behandeling bij psychische en psychiatrische problemen (specialistische GGZ-behandeling) aan volwassenen en ouderen in hun eigen leefomgeving.

Activiteiten die zijn uitgesloten van certificering:
Activiteiten buiten Nederland

Deze organisatie is gecertificeerd sinds:
13 december 2018

Dit certificaat is geldig tot:
13 december 2027

Audit teamleider:
S. Sterrenberg
Lead Auditor

NEN-EN-ISO
9001:2015
gecertificeerd

Certificaatnummer
21-0520-H

Plaats en datum:
Langedijk, 17 december 2024

Namens de certificatie-instelling:
P.A. Boon

Certificatiebesluiter

Het niet nakomen van de in de certificatie-overeenkomst genoemde voorwaarden kan leiden tot het ongeldig verklaren van dit certificaat.

Certificatie in de Zorg – www.certificatieindezorg.nl – info@certificatieindezorg.nl
Bijlostad 48L – 1723TW – Dijk & Waard – KvK Alkmaar 50134213

Steward Ownership

BuurtzorgT is in het jaar 2020 eigenaar van zichzelf geworden. Daarmee heeft BuurtzorgT een unieke structuur ontwikkeld waarbij de organisatie niet alleen zelfsturend is, maar ook zichzelf in eigendom heeft.

In het jaar 2020 zijn de aandelen verdeeld in aandelen met eigendomsrechten en aandelen met zeggenschap. Deze aandelen met zeggenschap zijn in handen van de Stewards gekomen. De Stewards hebben als het ware het rentmeesterschap over de organisatie, ze hebben een dienende en ondersteunende rol om de organisatie te helpen haar doelen te bereiken.

Daarnaast is er een zogeheten “golden share” wat in handen is van een onafhankelijke stichting en waarmee voorkomen kan worden dat BuurtzorgT verkocht wordt of dat het haar doelen en missie uit het oog verliest.

De eerste Stewards van BuurtzorgT waren Nico Moleman en Jos de Blok, de oprichters van BuurtzorgT. Nico en Jos hebben in 2022 Marjan van Herrewaarden en Bas van Riet Paap gevraagd eveneens Steward te worden. In het najaar van 2023 zijn de eerste BuurtzorgT Steward verkiezingen georganiseerd. Johanna van Dijk, verpleegkundige uit het team Leeuwarden-Zuid is toen verkozen als Steward. In 2024 zijn er wederom verkiezingen georganiseerd. De organisatie heeft toen Harald Schneider verkozen als Steward. Harald is binnen BuurtzorgT Groningen werkzaam als psychiater. In het voorjaar van 2025 zijn voor de derde keer verkiezingen uitgeschreven. Toen is Annelotte Pleij, SPV in Amsterdam, verkozen tot nieuwe steward.

De investering, en transitie naar Steward Ownership zijn gerealiseerd en ondersteund door Purpose Evergreen Capital. Door deze transitie zijn het doel, de werkwijze en financiën van BuurtzorgT voor de lange termijn veiliggesteld.

Purpose Evergreen Capital wil net als BuurtzorgT bijdragen aan een rechtvaardigere samenleving waarin winst maken geen doel op zich is maar een middel om de zorg verder te verbeteren. Bovendien leidt deze structuur tot een eerlijkere verdeling van de bedrijfsopbrengsten. Patiënten en stakeholders zullen profiteren omdat in toekomst, nadat de investering van Purpose Evergreen Capital is terugbetaald, alle opbrengsten ten goede komen aan betere zorg. BuurtzorgT denkt dat deze organisatievorm de mogelijkheid biedt om de zelfsturing verder te versterken, en het werk voor de BuurtzorgT-medewerkers nog betekenisvoller te maken omdat in deze structuur, naast de al bestaande professionele autonomie, ook ruimte komt voor financiële autonomie en zelfbeschikking als organisatie.

BuurtzorgT is verheugd dat in het coalitieakkoord van februari 2026 van het nieuwe kabinet het voornemen is opgenomen om steward ownership in de wet als rechtsvorm voor bedrijven op te nemen. Het model, waarbij de missie van een bedrijf belangrijker is dan de winst voor aandeelhouders, moet binnenkort met een simpel ‘schuifje’ bij de notaris te regelen zijn. Het doel is om duurzaam en verantwoord ondernemerschap te stimuleren. BuurtzorgT is landelijk een voorbeeld hoe steward ownership succesvol in de praktijk werkt.

Vanuit de stewards zijn in 2025 een drietal thema’s opgepakt:

1. Leren van elkaar

Het programma Leren van elkaar heeft meerdere doelen:

1. BuurtzorgT teams denken bewust na over hoe zij hun werk en de kaders vormgeven;
2. In gesprek met de collega's die op bezoek komen ontstaat een uitwisseling van ideeën, waarin de aanwezigen van elkaar leren;
3. Het verzamelen van informatie die we via een nieuw te ontwikkelen intranet toegankelijk maken, zodat ook andere teams hiervan kunnen profiteren.

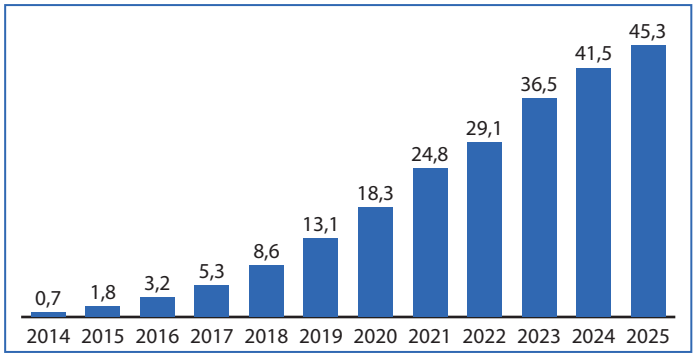
2. **Scholing en introductie**
   Het programma scholing en introductie heeft als doel een BuurtzorgT breed scholingsprogramma aan te bieden. In 2025 is gestart met een scholing systeemtherapie. Daarnaast heeft dit programma als doel het ontwikkelen van een nieuw introductieprogramma voor nieuwe medewerkers BuurtzorgT.

3. **Kaders BuurtzorgT**
   Periodiek moeten de kaders van BuurtzorgT worden geëvalueerd en waar nodig worden herzien. Het programma Kaders BuurtzorgT heeft als doel een hernieuwd Kaderboek 2026 op te stellen en te kunnen voorleggen aan de organisatie nog voor de zomer van 2026.

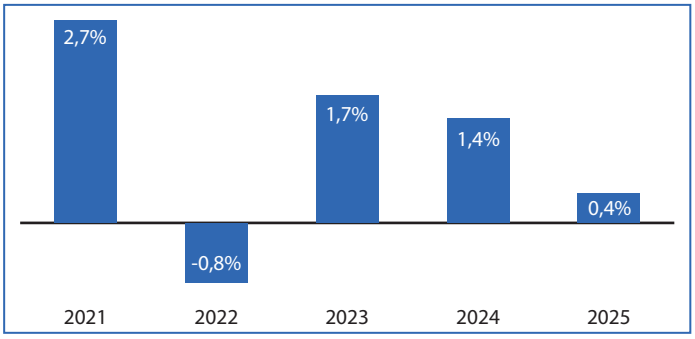
Financiën

Het jaar 2025 heeft BuurtzorgT afgesloten met een positief resultaat van Eur 171K na belastingen. Dit resultaat is 411K lager dan het resultaat over het jaar 2024. De omzet is in 2025 echter gestegen met 9,1% tot Eur 45,3 miljoen. Gezien deze toename van de omzet is het rendement gedaald.
In 2025 bestaat 91,6% van de totale bedrijfslasten uit personeelskosten. In 2024 bedroegen de personeelskosten 90,9% van de totale bedrijfslasten. De kosten voor personeel niet in loondienst zijn in 2025 ten opzichte van 2024 afgenomen van € 1,4 miljoen.

Het aansprakelijk vermogen bestaat uit het eigen vermogen en de achtergestelde leningen. Het aansprakelijk vermogen bedraagt per 31 december 2025 € 2,9 miljoen.



Figuur 5
Ontwikkeling omzet (na belasting) periode 2014 tot en met 2025



Figuur 6
Rendement over de afgelopen 5 jaar

De kengetallen van de organisatie zijn weergegeven in onderstaande tabel 1.

Tabel 1

	2025	2024	2023	2022
Solvabiliteit [1]	18%	23%	37%	53%
Current ratio [2]	1,6	1,5	1,8	2,2
Rentabiliteit [3]	1%	7%	9%	0%

[1] Solvabiliteit = eigen vermogen / totaal vermogen

[2] Current ratio = vlottende activa / kortlopende schulden

[3] Rentabiliteit = bedrijfsresultaat / totaal vermogen

Risico's

BuurtzorgT neemt actief maatregelen om risico's te identificeren en om de mogelijke gevolgen van deze risico's te verminderen. Periodiek worden risico's besproken met het serviceteam Almere, met de Stewards en met de Raad van Commissarissen. Indien noodzakelijk worden verbeteringen doorgevoerd in de regelingen rondom de vertrouwenspersoon, klokkenluidersregeling en interne procedures. Onderstaand een aantal van de belangrijkste risico's inclusief getroffen maatregelen en waar mogelijk een indicatie van de impact op het resultaat.

Opbrengsten uit zorgprestaties

Voor de opbrengsten uit zorgprestaties loopt BuurtzorgT risico's ten aanzien van contractvoorwaarden en rechtmatigheid met zorgverzekeraars. Rechtmatigheid risico's worden besproken met zorgverzekeraars. Risico's ten aanzien van contractvoorwaarden is onder andere het risico op terugbetaling op basis van plafond of gemiddelde prijs als gevolg van overschrijding van deze afspraken.

Om dit risico te verminderen gebruikt BuurtzorgT steeds betere prognoses om de totale realisatie per zorgverzekeraar gedurende het jaar te kunnen voorspellen. Dit neemt niet weg dat het instellen van een cliëntenstop voor een specifieke zorgverzekeraar in de toekomst mogelijk is. De vraag naar nieuwe teams van BuurtzorgT is groot, terwijl de financiering van deze nieuwe teams geen automatisme is. BuurtzorgT accepteert derhalve dit risico, echter probeert in goed overleg met de betreffende zorgverzekeraars die risico's te minimaliseren.

Het effect op het resultaat is afhankelijk van de te maken afspraken en de ontwikkelingen in de productie en is daardoor niet in te schatten.

Personeelsschaarste

In delen van het land is een tekort aan personeel een groot risico. Met name in de grote steden ziet ook BuurtzorgT goed personeel schaars worden. Dit heeft volop onze aandacht. Het risico probeert BuurtzorgT te mitigeren door onder andere het verzorgen van trainingen werving & selectie voor teams en door een actief vitaliteitsbeleid. Daarnaast probeert BuurtzorgT steward ownership extern bekend(er) te maken en mede hierdoor een aantrekkelijke werkgevers te zijn/ te blijven.

Cyberrisico's en informatieveiligheid

Zorgorganisaties lopen een steeds groter risico om slachtoffer te worden van cyberrisico's of andersoortige risico's op het gebied van informatieveiligheid. BuurtzorgT heeft een overzichtelijk IT-landschap waarbij alle voorbereiding op NIS2 in gang zijn gezet.

Afhankelijkheid Verenigde Staten

Voor ICT is BuurtzorgT -net zoals vele andere bedrijven en organisaties- veelal afhankelijk van de techreuzen uit de Verenigde Staten. Samen met onze ICT leveranciers zijn wij aan het onderzoeken welke stappen wij de komende maanden en jaren kunnen en moeten ondernemen om deze afhankelijkheid te verkleinen.

Ziekteverzuim

Het ziekteverzuim onder zorgpersoneel is hoog. Ook binnen BuurtzorgT is het ziekteverzuim hoger dan gewenst, maar lager dan het gemiddelde in de zorg en het gemiddelde in de GGZ. BuurtzorgT blijft zich onverminderd inzetten voor een gezonde werkomgeving waarin onze behandelaren met plezier hun werk kunnen verrichten. De kosten van ziekteverzuim zijn echter fors. Per mei 2026

start binnen BuurtzorgT een verzuimcoach om de teams nog beter te kunnen faciliteren in (het voorkomen van) ziekteverzuim binnen hun team. Het risico van toekomstig ziekteverzuim is niet in te schatten.

Geweld tegen personeel

In het nieuws zijn steeds vaker berichten over geweld tegen zorgmedewerkers. Dergelijk geweld is onaanvaardbaar echter nooit volledig uit te sluiten.

Inflatie

Nederland kent de afgelopen tijd een forse inflatie. Door onder andere de instabiele geopolitieke situatie zal de inflatie naar verwachting de komende maanden en jaren verder oplopen. BuurtzorgT ziet de gevolgen van deze inflatie in onder andere fors toegenomen materiele kosten. BuurtzorgT tracht door scherp in te kopen de kostenstijgingen daar waar mogelijk te beperken. Daarnaast worden de opbrengsten door de zorgverzekeraars niet volledig gecorrigeerd voor inflatie. Hierdoor dreigen kosten en opbrengsten uit de pas te gaan lopen.

Politieke besluitvorming

De GGZ is afgelopen jaar weer veelvuldig onderwerp geweest op de politieke agenda. In dit kader valt te denken aan bijvoorbeeld de wachttijdproblematiek binnen de GGZ, het zogeheten verkennend gesprek of de effecten van de invoering van de wet Verplichte GGZ. Dergelijke politieke besluitvorming kent mogelijke grote (positieve en negatieve) gevolgen voor BuurtzorgT.

Verzekerdenmutatie

Door verschuivingen in het aantal verzekerden worden pas gedurende het jaar de definitieve productieafspraken bekend. BuurtzorgT probeert met zorgverzekeraars afspraken te maken over tijdige afstemming over deze verzekerdenmutatie en de effecten hiervan op de te leveren zorg. Het effect op het resultaat is afhankelijk de verzekerden mutaties en is daardoor niet in te schatten.

Controles op declaraties

Binnen het huidige zorgstelsel dienen zorgverzekeraars door zorgaanbieders ingediende declaraties te controleren. Dit kan via bijvoorbeeld materiele controles. In de praktijk ziet BuurtzorgT veel verschillen tussen zorgverzekeraars inzake de wijze van controleren. In geval van enkele zorgverzekeraars is er (nog steeds) discussie gaande over oude openstaande declaraties.

Doelgroep

Mede gezien bovenstaande controles op declaraties wordt het vasthouden aan onze identiteit steeds belangrijker. BuurtzorgT is er voor mensen met complexe GGZ problematieken en vaak met problemen op meerdere levensgebieden. Met de teams voeren we discussie over wat dit betekent en hoe we zorg voor juist deze kwetsbare groep kunnen blijven leveren.

Macro risico's

De financiering van zorg in Nederland zal de komende jaren speciale politieke aandacht krijgen. De GGZ zal binnen deze aandacht een speciale positie innemen. De vraag naar GGZ zorg zal de komende jaren naar verwachting toenemen terwijl er gelijktijdig sprake zal zijn van minder snel toenemende kosten. Een druk op het macro kader GGZ kan impliceren dat het besteedbaar budget voor BuurtzorgT kleiner wordt of dat bijvoorbeeld het jaarlijks vastgestelde budget in het kader van het macro beheersinstrument eerder wordt bereikt.

Financiële instrumenten

De instelling maakt in de normale bedrijfsuitoefening gebruik van uiteenlopende financiële instrumenten die de instelling blootstellen aan markt- en/of kredietrisico's. Deze betreffen financiële instrumenten die in de balans zijn opgenomen. De instelling handelt niet in financiële derivaten en heeft procedures en gedragslijnen om de omvang van het kredietrisico bij elke tegenpartij of markt te beperken. Bij het niet nakomen door een tegenpartij van aan de instellingen verschuldigde betalingen blijven eventuele daaruit voortvloeiende verliezen beperkt tot de marktwaarde van de desbetreffende instrumenten. De contractwaarde of fictieve hoofdsommen van de financiële instrumenten zijn slechts een indicatie van de mate waarin van dergelijke financiële instrumenten gebruik wordt gemaakt en niet van het bedrag van de krediet- of marktrisico's.

Kredietrisico

De vorderingen uit hoofde van handelsdebiteuren zijn voor circa 40% geconcentreerd bij drie grote verzekeraars.

Renterisico en kasstroomrisico

Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de marktwaarde van opgenomen en uitgegeven leningen. Bij deze leningen is sprake van een vast rentepercentage over de gehele looptijd. De leningen worden aangehouden tot het einde van de looptijd. De instelling heeft derhalve als beleid om geen afgeleide financiële instrumenten te gebruiken om (tussentijdse) rentefluctuaties te beheersen.

Toekomst

In de laatste maanden van 2025 en de eerste maanden van 2026 is het BuurtzorgT gelukt om -met uitzondering van Zorg & Zekerheid- met alle zorgverzekeraars een contractuele relatie 2026 te bereiken. Waar begin 2025 nog sprake was van een dreiging van liquiditeitsproblemen als gevolg van landelijke declaratieproblemen, is de declaratie in 2026 snel op gang gekomen.

Met onder andere oorlogen in Oekraïne, Gaza en Iran leven we in onzekere tijden. Met name de oorlog in Iran zal de prijzen de komende maanden en jaren naar verwachting fors doen stijgen. De kosten voor brandstof zijn de eerste maanden van 2026 al fors gestegen. BuurtzorgT probeert haar medewerkers daar waar nodig en mogelijk te helpen met betaling van extra reiskostenvergoedingen.

Voor de langere termijn zullen de oplopende prijzen een majeure uitdaging worden voor de gehele zorgsector. Toekomstige loonsverhogingen zullen onvoldoende gecompenseerd worden door stijgende tarieven. Zorgverzekeraars zullen belangrijke keuzes moeten gaan maken om de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden. BuurtzorgT kent met zelfsturing en steward ownership een bijzondere organisatievorm. Een organisatievorm die iedere dag weer laat zien dat zorg met autonomie laag in de organisatie -en mede daardoor lage overheadkosten- mogelijk is.

Naast de oplopende prijzen kent IT ook steeds meer aandacht vanwege de geopolitieke ontwikkelingen. Voor haar IT is ook BuurtzorgT voor en groot deel afhankelijk van techbedrijven uit de Verenigde Staten. Een afhankelijkheid die onder een vergrootglas ligt en de komende maanden en jaren geminimaliseerd zal worden.

Daarnaast is -onder andere- vanwege een veel in het nieuws benoemde hack begin 2026 de kwetsbaarheid van clientinformatie wederom duidelijk geworden. BuurtzorgT gebruikt voor haar EPD het product PUUR van Ecare en samen met hen wordt constant gewerkt aan het minimaliseren van deze kwetsbaarheden.

Voor wat betreft de omzet 2026, wordt een vergelijkbaar resultaat als over 2025 geprognosticeerd. Dit is mede afhankelijk van het kunnen en mogen starten van nieuwe teams in 2026 en van de uitkomsten van de bijcontracteringen 2026 welke veelal in september 2026 zullen plaatsvinden.

Ook in 2026 en de jaren daarna zal BuurtzorgT zich blijven inspannen om te doen waar we goed in zijn. Namelijk cliënten met een complexe GGZ-zorgvraag behandelen vanuit onze passie en gedrevenheid. Dankzij de vele gepassioneerde en bevlogen BuurtzorgT'ers die dag in, dag uit klaar staan voor onze cliënten, heb ik het volste vertrouwen in 2026 en de jaren daarna!

Bas van Riet Paap
Bestuurder BuurtzorgT
Mei 2026

Verslag Raad van Commissarissen

De RvC van BuurtzorgT bestond in 2025 uit: Aline Poolen (vanaf 1 juli 2025), Rob Wolters en Ruth Maas. Op de site van BuurtzorgT is meer informatie te vinden over hun professionele achtergrond.

De opdracht van een RvC laat zich kort samenvatten als: toezien dat de organisatie haar maatschappelijke rol op de juiste wijze vervult. Dat toezien houdt een zekere mate van controle in. BuurtzorgT is een uitzonderlijke organisatie, die vertrouwen als een van haar uitgangspunten heeft geformuleerd. De RvC wil zijn rol vervullen vanuit vertrouwen en beseft dat er een paradox is tussen zijn formele rol (met de verantwoordelijkheid die daarbij hoort) en dit uitgangspunt. Daarnaast werkt de RvC bij BuurtzorgT nauw samen met de stewards. Dat maakt het werken als RvC bij BuurtzorgT pionieren: we onderzoeken steeds wat onze rol is, wat we vinden dat die zou moeten zijn en welke consequenties dat heeft voor wat we doen (en laten).

De kaders waarbinnen de RvC zijn werk doet, liggen vast in het "Kaderboekje Toezicht", evenals in de Zorgbrede Governancecode. De Raad van Commissarissen groeit mee met de professionalisering van de organisatie: waar BuurtzorgT het stadium van een beginnende pioniersorganisatie is ontgroeid, vult de Raad zijn rol ook anders in.

In 2025 hebben we in vijf bijeenkomsten met de bestuurder en de stewards een aantal strategische onderwerpen besproken, zoals de (internationale) groei van BuurtzorgT, de verhouding en onderhandelingen met de zorgverzekeraars en de positie van BuurtzorgT in maatschappelijke vraagstukken. Ook hebben we de nodige aandacht geschonken aan BuurtzorgT als organisatie met een bredere maatschappelijke opdracht, gericht op het versterken van zelfredzaamheid en participatie en het voorkomen van opnames, in nauwe samenwerking met wijkteams en gemeenten.

Daarnaast zijn onderwerpen aan de orde geweest die de medewerkers van BuurtzorgT betreffen, zoals de gz-opleiding, het ziekteverzuim en de ontwikkelingen in de teams. Ook de bedrijfsvoering stond op de agenda van ons overleg: we bespraken de financiële positie van de organisatie. We keurden het jaardocument 2024 en twee regelingen die de bestuurder betreffen goed. Tot slot bespraken we zaken die de zorg aangaan, zoals de kwaliteitsaudit. We bespraken ook het jaarplan van de stewards en de voortgang van de thema's uit dat jaarplan. Naast de reguliere bijeenkomsten nam de RvC deel aan de BuurtzorgT-dag.

Het honorarium van de Raad van Commissarissen werd in 2025 aangepast. Hoewel de Raad formeel zelf zijn honorarium kan bepalen, hebben we dit aan de stewards gevraagd. We vinden dat zuiverder.

Onafhankelijkheid
Er was geen sprake van belangenverstrengeling binnen de Raad van Commissarissen. Er zijn geen nauwe persoonlijke of zakelijke banden met andere leden van de Raad van Commissarissen of met de bestuurder. De Raad van Commissarissen heeft geen belangen binnen BuurtzorgT.

Aline Poolen
Ruth Maas
Rob Wolters

almere@buurtzorgt.nl
BuurtzorgTNederland
buurtzorgt
buurtzorgt

JAARREKENING

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2025

(na winstbestemming)

		31-12-2025		31-12-2024	
		€	€	€	€
ACTIVA					
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa	(1)				
Andere vaste bedrijfsmiddelen			196.164		219.679
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorderingen	(2)				
Handelsdebiteuren		3.857.488		2.167.606	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		218.372		47.108	
Overige vorderingen en overlopende activa		3.938.197		1.711.789	
			8.014.057		3.926.503
Liquide middelen	(3)		8.284.260		8.809.505
			16.494.481		12.955.687

		31-12-2025		31-12-2024	
		€	€	€	€
PASSIVA					
EIGEN VERMOGEN	(4)				
Geplaatst kapitaal		4.500		4.500	
Agio		4.495.500		4.495.500	
Overige reserves		-3.596.077		-3.474.368	
			903.923		1.025.632
ACHTERGESTELDE LENINGEN	(5)		2.000.000		2.000.000
VOORZIENINGEN	(6)				
Overige voorzieningen			3.500.268		1.674.097
KORTLOPENDE SCHULDEN	(7)				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		409.012		653.315	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		2.150.457		1.766.950	
Schulden terzake van pensioenen		510.130		431.911	
Overige schulden en overlopende passiva		7.020.691		5.403.782	
			10.090.290		8.255.958
			16.494.481		12.955.687

2 WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025

		2025		2024	
		€	€	€	€
Netto-omzet	(8)		44.985.598		41.314.530
Overige bedrijfsopbrengsten			267.252		177.470
Som der bedrijfsopbrengsten			45.252.850		41.492.000
Kosten					
Kosten van uitbesteed werk en andere externe kosten		2.548.028		3.933.188	
Lonen en salarissen		28.831.942		24.549.476	
Sociale lasten		4.684.081		4.004.557	
Pensioenlasten		2.842.582		2.477.789	
Overige personeelskosten		2.423.777		1.959.514	
Afschrijvingen		80.150		66.510	
Overige bedrijfskosten	(9)	3.692.148		3.611.246	
			45.102.708		40.602.280
Bedrijfsresultaat			150.142		889.720
Financiële baten en lasten	(10)		57.419		-160.231
Resultaat voor belastingen			207.561		729.489
Belastingen	(11)		-36.770		-147.519
Resultaat na belastingen			170.791		581.970

3 KASSTROOMOVERZICHT 2025

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2025		2024	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat	150.142		889.720	
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	80.150		66.510	
Mutatie voorzieningen	1.826.171		704.160	
Veranderingen in het werkkapitaal:				
Mutatie vorderingen	-4.087.554		-1.072.652	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden)	1.834.332		1.095.664	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-196.759		1.683.402
Ontvangen interest	137.077		-	
Betaalde interest	-79.658		-160.231	
Vennootschapsbelasting	-36.770		-147.519	
		20.649		-307.750
Kasstroom uit operationele activiteiten		-176.110		1.375.652
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investeringen in materiële vaste activa		-56.635		-157.043
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Afgeloste leningen	-		-2.000.000	
Betaalbaar gesteld dividend	-292.500		-292.500	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-292.500		-2.292.500
		-525.245		-1.073.891

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van BuurtzorgT B.V., statutair gevestigd te Amsterdam en feitelijk gevestigd te Almere, bestaan voornamelijk uit het leveren van verantwoorde medisch specialistische zorg op het gebied van buurtzorgactiviteiten op mentaal gebied. Onder verantwoorde zorg wordt in dit verband verstaan cliëntgerichte, veilige en betaalbare zorg die geleverd wordt via een doelmatige en transparante bedrijfsvoering.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van BuurtzorgT B.V. zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de Regeling openbare jaarantwoording WMG (RojW) en de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Winsten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Financiële instrumenten

Onder financiële instrumenten worden zowel primaire financiële instrumenten, zoals vorderingen en schulden, als financiële derivaten verstaan. Voor de grondslagen van primaire financiële instrumenten wordt verwezen naar de behandeling per balanspost. De vennootschap maakt geen gebruik van derivaten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Materiële vaste activa

Overige materiële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

Voorzieningen

Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De overige voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld. Wanneer het de verwachting is dat een derde de verplichtingen vergoedt, en wanneer het waarschijnlijk is dat deze vergoeding zal worden ontvangen bij de afwikkeling van de verplichting, dan wordt deze vergoeding als een actief in de balans opgenomen.

De voorzieningen hebben een overwegend langlopend karakter.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

Opbrengstverantwoording

Verlenen van diensten

Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

Kosten

De kosten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

Personeelskosten

Bedrijfstakpensioenfonds:
De voor het personeel geldende pensioenregelingen worden gefinancierd door afdrachten aan een bedrijfstakpensioenfonds. Deelname aan het bedrijfstakpensioenfonds is verplicht gesteld in de collectieve arbeidsovereenkomst waaronder BuurtzorgT B.V. valt.

De opbouw van de pensioenaanspraken wordt steeds in het betreffende kalenderjaar afgefinancierd door middel van (tenminste) kostendekkende premiebetalingen. De pensioenregeling is een middelloonregeling met - voor zowel actieve als inactieve deelnemers (slapers en gepensioneerden) - voorwaardelijke toeslagverlening. De toeslagverlening is afhankelijk van het beleggingsrendement. De hoogte van de premie wordt jaarlijks vastgesteld door het bestuur van het bedrijfstakpensioenfonds op basis van de dekkingsgraad en verwachte rendementen.

De dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt ultimo boekjaar volgens opgave van het fonds 117,7%. Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de groep bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur. Boekwinsten en -verliezen bij verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

De financiële baten en -lasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en -kosten, alsmede valutakoersresultaten en andere gerelateerde kosten en opbrengsten.

Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de winst-en-verliesrekening, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2025

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Materiële vaste activa

	Andere vaste bedrijfs-middelen
	€
Boekwaarde per 1 januari 2025	
Aanschaffingswaarde	468.479
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-248.799
	219.680
Mutaties	
Investeringen	56.634
Afschrijvingen	-80.150
	-23.516
Boekwaarde per 31 december 2025	
Aanschaffingswaarde	525.113
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-328.949
	196.164

Afschrijvingspercentages

	%
Andere vaste bedrijfsmiddelen	20

VLOTTENDE ACTIVA

2. Vorderingen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Handelsdebiteuren		
Debiteuren	4.496.844	2.782.024
Voorziening dubieuze debiteuren	-639.356	-614.418
	3.857.488	2.167.606

In de voorziening dubieuze debiteuren is een bedrag opgenomen inzake een lopende gerechtelijke procedure met een verzekeraar.

Overige vorderingen en overlopende activa

Overige vorderingen en overlopende activa	3.938.197	1.711.789

Overige vorderingen en overlopende activa

De overige vorderingen bedragen € 143.000, het restant betreft overlopende activa.

De resterende looptijd van de overige vorderingen en overlopende activa is voor een bedrag van € 233.000 langer dan een jaar, het restant korter dan een jaar.

3. Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking aan de vennootschap.

PASSIVA

4. Eigen vermogen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Geplaatst kapitaal		
4.500 preferente aandelen nominaal € 1,00	4.500	4.500

De volgende aandelen zijn geplaatst:
4.500 preferente aandelen nominaal € 1,00
1 prioriteitsaandelen nominaal € 0,01
7 winstrechtloze aandelen nominaal € 0,07

	2025	2024
	€	€
Agio		
Stand per 1 januari	4.495.500	4.495.500
Stand per 31 december	4.495.500	4.495.500

Overige reserves		
Stand per 1 januari	-3.474.368	-3.763.838
Resultaatbestemming boekjaar	170.791	581.970
Reservering preferent dividend boekjaar	-292.500	-292.500
Stand per 31 december	-3.596.077	-3.474.368

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
5. Achtergestelde leningen		
Achtergestelde leningen	2.000.000	2.000.000

De leningen zijn achtergesteld. Er zijn geen tussentijdse aflossingsverplichtingen. Het rentepercentage bedraagt 5%.

Het totale garantievermogen per 31 december 2025 bedraagt € 2.903.923 (2024: € 3.025.632).

6. Voorzieningen

	31-12-2025	31-12-2024
	€	€
Overige voorzieningen		
Overige voorziening	3.500.268	1.674.097

De overige voorzieningen zien toe op een inschatting voor een verwachte uitstroom van middelen inzake:
- langdurig zieken
- jubilea-uitkeringen
- en verwachte correcties op gedeclareerde zorg.

De voorzieningen hebben een kortlopend karakter voor circa € 836.000.

7. Kortlopende schulden

Overige schulden en overlopende passiva		
Overlopende passiva	7.020.691	5.403.782

De kortlopende verplichtingen hebben een looptijd van korter dan 1 jaar.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Niet verwerkte verplichtingen

Onzekerheden opbrengstverantwoording

Als gevolg van materiële nacontroles door zorgverzekeraars op de gedeclareerde zorgprestaties kunnen correcties noodzakelijk zijn op de gedeclareerde productie. De effecten van eventuele materiële nacontroles zijn ingeschat door het management. Indien er een verwachting is dat er een waarschijnlijke uitstroom van middelen plaatsvindt is de meest waarschijnlijke inschatting van de omvang, voor zover deze betrouwbaar kan worden vastgesteld, als voorziening opgenomen in de balans. Indien de inschatting is dat de uitstroom niet waarschijnlijk plaatsvindt is deze niet verantwoord in de balans.

Financiële verplichting jegens oud-aandeelhouders

Met de beide oud-aandeelhouders is met Purpose Evergreen Capital afgesproken dat er in de toekomst een zogeheten earnout-betaling mogelijk is. Deze earnout-betaling is enkel mogelijk na het behalen van vooraf met Purpose Evergreen Capital afgesproken doelen.

Gezien de omzetgroei van BuurtzorgT de afgelopen jaren, de te verwachten omzetgroei van BuurtzorgT in de komende jaren en de mate waarin zorgverzekeraars deze groei gaan bekostigen is het op dit moment onzeker of aan deze met Purpose Evergreen Capital afgesproken doelen voldaan gaat worden. Dit is de reden dat in deze jaarrekening deze mogelijke earnout-betaling niet is gewaardeerd. Een betrouwbare inschatting van de hoogte van de earnout regeling is op dit moment niet te maken.

Mocht in de toekomst wel voldaan worden aan de afgesproken doelen, dan zal de earnout-betaling wel in de jaarrekening verwerkt worden. Beide oud-aandeelhouders gaan overigens deze eventuele earn-out vergoedingen onderbrengen in een investeringsfonds van waaruit de gelden worden ingezet ten behoeve van maatschappelijke doelen en innovatie die de zorg en met name BuurtzorgT ten goede komen.

Meerjarige financiële verplichtingen

Huurverplichtingen onroerende zaken

De vennootschap is meerjarige financiële verplichtingen aangegaan terzake van huur van bedrijfsruimte. De totale verplichting bedraagt € 905.000, waarvan € 693.000 een looptijd van minder dan 1 jaar heeft.

Kredietfaciliteit

Bij Coöperatieve Rabobank U.A. is een kredietfaciliteit afgesloten met een onbepaalde looptijd voor een maximumbedrag van € 2.000.000 met als zekerheid het pandrecht op vorderingen.

6 TOELICHTING OP DE WINST-EN-VERLIESREKENING OVER 2025

8. Netto-omzet

De netto omzet betreft opbrengsten zorgverzekeringswet.

Bezoldiging van (voormalige) bestuurders en commissarissen

Zie paragraaf met betrekking tot de WNT.

Personeelsleden

Bij de vennootschap waren in 2025 gemiddeld 359 personeelsleden (in fte's) werkzaam (2024: 332).

	2025	2024
	€	€
9. Overige bedrijfskosten		
Huisvestingskosten	1.112.446	997.001
Kantoorkosten	1.923.955	1.893.328
Verkoopkosten	110.253	101.470
Algemene kosten	545.494	619.447
	3.692.148	3.611.246
10. Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	137.077	-
Rentelasten en soortgelijke kosten	-79.658	-160.231
	57.419	-160.231

11. Belastingen

De belastingen resultaat uit gewone bedrijfsuitvoering bedragen: € 36.770 (2024: € 147.519). Het effectieve belastingpercentage bedraagt 18% (2024: 20%). Het verschil tussen nominale en effectieve belastingdruk wordt alleen veroorzaakt door fiscale faciliteiten en beperkingen (permanente verschillen).

WNT-verantwoording 2025 BuurtzorgT B.V.

De WNT is van toepassing op BuurtzorgT B.V.. Het voor BuurtzorgT B.V. toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2025 € 226.000. Het bezoldigingsmaximum voor zorg en jeugdhulp, klasse IV, totaalscore 10 punten.

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13e maand van de functievervulling

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**B.P. van Riet Paap**
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 213.500,-
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t.
Subtotaal	€ 213.500,-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 226.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	€ 213.500,-
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t. N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.
Gegevens 2024	
bedragen x € 1	**B.P. van Riet Paap**
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1
Dienstbetrekking?	ja
Bezoldiging	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 202.445,-
Beloningen betaalbaar op termijn	N.v.t.
Subtotaal	€ 202.445,-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 214.000,-
Bezoldiging	€ 202.445,-

1c. Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2025 **bedragen x € 1**	**A. van Zon**	**A.R. Wolters**	**D.R.M. Maas**	**A. Poolen – van den Brink**
Functiegegevens[2]	Lid	Lid	Voorzitter	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2025	01/01 t/m 31/03	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/07 t/m 31/12
Bezoldiging				
Bezoldiging[3]	€ 1.695,-	€ 8.123,-	€ 8.096,-	€ 4.029,-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum[4]	€ 5.573,-	€ 22.600,-	€ 33.900,-	€ 11.393,-
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag[5]	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Bezoldiging	€ 1.1695,-	€ 8.123,-	€ 8.096,-	€ 4.029,-
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan[6]	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling[7]	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

Gegevens 2024 **bedragen x € 1**	**A. van Zon**	**A.R. Wolters**	**D.R.M. Maas**
Functiegegevens	Voorzitter	Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2024	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12	01/01 t/m 31/12
Bezoldiging			
Bezoldiging	€ 7.048,-	€ 7.031,-	€ 6.739,-
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 32.100,-	€ 21.400,-	€ 21.400,-

1d. Topfunctionarissen met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Topfunctionarissen inclusief degenen die op grond van hun voormalige functie nog 4 jaar als topfunctionaris worden aangemerkt met een totale bezoldiging van € 2.100 of minder

Gegevens 2025	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	**FUNCTIE**
N. Moleman	Steward
J.B.I. de Blok	Steward
M. van Herrewaarden	Steward
J. van Dijk	Steward
B.P. van Riet Paap	Steward
H. Schneider	Steward
A. Pleij	Steward

Gegevens 2024	
NAAM TOPFUNCTIONARIS	**FUNCTIE**
N. Moleman	Steward
J.B.I. de Blok	Steward
M. van Herrewaarden	Steward
J. van Dijk	Steward
B.P. van Riet Paap	Steward
H. Schneider	Steward

Toelichting:

De organisatiestructuur binnen BuurtzorgT wijkt af van de gebruikelijke structuur in Nederland ten aanzien van Bestuur en Toezichthoudend orgaan. Naast het Bestuur en Raad van Commissarissen zijn er ook Stewards (met ingang van 1 oktober 2022). Stewards bewaken de ziel en koers van de organisatie en zijn in het bezit van een winstrechtloos aandeel en hebben in die hoedanigheid een functie aandeelhouder. Tegelijkertijd hebben zij ook andere taken, waaronder een adviserende functie en ziet ook een klein deel van hun werkzaamheden toe op toezichthoudende taken. Derhalve is dit toezichthoudende deel verantwoord als "toezichthoudend topfunctionaris".

Ondertekening van de jaarrekening

Almere, 28 mei 2026

Directie voor akkoord	**Raad van commissarissen voor akkoord**
w.g. De heer B.P. van Riet Paap	w.g. De heer A.R. Wolters
	w.g. Mevrouw D.R.M. Maas
	w.g. Mevrouw A. Poolen - van den Brink

OVERIGE GEGEVENS

OVERIGE GEGEVENS

1 Statutaire regeling winstbestemming

Op grond van artikel 24 van de oprichtingsakte staat de winst ter beschikking van de Algemene Vergadering.

Huizermaatweg 460
1276 LM Huizen
+31 (0)35 - 523 25 75
huizen@krestonlentink.nl
www.krestonlentink.nl

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: de Raad van Commissarissen en het bestuur van BuurtzorgT B.V. statutair gevestigd te Amsterdam

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2025

Ons oordeel

Wij hebben de in dit rapport opgenomen jaarrekening 2025 van BuurtzorgT B.V. te Amsterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van BuurtzorgT B.V. per 31 december 2025 en van het resultaat over 2025 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW, de Regeling openbare jaarantwoording WMG (RojW) en de WNT in overeenstemming met de Regeling Controleprotocol Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) 2025.

De jaarrekening bestaat uit:
1. de balans per 31 december 2025;
2. de winst-en-verliesrekening over 2025;
3. het kasstroomoverzicht over 2025;
4. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen;
5. de WNT-verantwoording over 2025.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en de Regeling Controleprotocol Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT) 2025 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening.

Wij zijn onafhankelijk van BuurtzorgT B.V. zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Informatie ter ondersteuning van ons oordeel

Wij hebben onze controlewerkzaamheden bepaald in het kader van de controle van de jaarrekening als geheel en bij het vormen van ons oordeel hierover. Onderstaande informatie ter ondersteuning van ons oordeel en onze bevindingen moeten in dat kader worden bezien en niet als afzonderlijke oordelen of conclusies.

Opdrachten worden slechts aanvaard en uitgevoerd door Kreston Lentink. Jegens een ieder zijn toepasselijk de algemene voorwaarden van Kreston Lentink, waarin een beperking van aansprakelijkheid is opgenomen. Deze voorwaarden zijn gedeponeerd ter kantore van de Kamer van Koophandel en te vinden op www.krestonlentink.nl.

Controleaanpak frauderisico's

Wij hebben aandacht besteed aan het frauderisico op het doorbreken van interne beheersingsmaatregelen door het management, het frauderisico rondom het voorkomen en de nauwkeurigheid van de opbrengstverantwoording en het frauderisico van ruime bevoegdheden binnen het betalingsverkeer.

Ten aanzien van de doorbreking van de interne beheersingsmaatregelen door het management hebben wij de volgende werkzaamheden verricht:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing in de processen voor het genereren en verwerken van journaalposten en het maken van schattingen;
- journaalposten geanalyseerd op basis van risicocriteria en waar nodig specifieke controlewerkzaamheden daarop verricht;
- specifieke controlewerkzaamheden verricht ten aanzien van belangrijke schattingen van het management, waaronder specifieke voorzieningen, welke hieronder zijn toegelicht.

Ten aanzien van de ruime bevoegdheden binnen het betalingsverkeer hebben wij de volgende werkzaamheden verricht:

- analyse van de banktransacties;
- daarbij detailwerkzaamheden verricht op basis van risicocriteria.

Ten aanzien van de voorziening dubieuze debiteuren en voorziening voor uitgevoerde behandelingen hebben wij de volgende werkzaamheden verricht:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing ten aanzien van de waardering van de voorzieningen;
- toetsen van de gehanteerde uitgangspunten en schattingen op redelijkheid en consistentie (inclusief afloop van inschattingen);
- bespreken ontwikkelingen, bevindingenen schattingen met de controller, het bestuur en de Raad van Commissarissen;
- detailcontroles op onderliggende documentatie ter onderbouwing van de schatting.

Ten aanzien van het voorkomen en nauwkeurigheid van de opbrengstverantwoording hebben wij de volgende werkzaamheden verricht:

- de opzet en het bestaan geëvalueerd van de maatregelen van interne beheersing ten aanzien van de gedeclareerde zorgprestaties;
- detailcontroles op onderliggend bescheiden of wordt voldaan aan de contractuele eisen vanuit de zorgverzekeraars;
- afloopcontrole van debiteurenposities in het nieuwe boekjaar;
- gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd aan de hand van een job shop time analyse;
- gegevensgerichte werkzaamheden uitgevoerd met onder andere aansluitingen van contracten, tarieven en afgesproken budgetplafonds;
- gegevensgerichte werkzaamheden (Steekproef) op de levering van de zorg, waaronder detailcontroles op de urenregistratie en documentatie van de feitelijke levering van de gedeclareerde zorg.

Onze werkzaamheden hebben niet geleid tot specifieke aanwijzingen voor fraude of vermoedens van fraude ten aanzien van het doorbreken van interne beheersingsmaatregelen door het management, het frauderisico rondom het voorkomen en de nauwkeurigheid van de opbrengstverantwoording, waardering van de voorzieningen en ruime bevoegdheden binnen het betalingsverkeer.

Op basis van onze werkzaamheden hebben wij geen andere materiële frauderisico's gesignaleerd.

Controleaanpak continuïteit

Het bestuur heeft de jaarrekening opgemaakt uitgaande van de continuïteit van het geheel van de werkzaamheden voor tenminste twaalf maanden vanaf de datum van opmaken van de jaarrekening. Onze werkzaamheden om de continuïteitsbeoordeling van het bestuur te evalueren omvatten onder andere:

- overwegen of de continuïteitsbeoordeling van het bestuur alle relevante informatie bevat waarvan wij als gevolg van onze controle kennis hebben en het bestuur bevragen over de belangrijkste veronderstellingen en uitgangspunten;
- nagaan of het bestuur gebeurtenissen of omstandigheden heeft geïdentificeerd die gerede twijfel kunnen doen ontstaan over de mogelijkheid van de entiteit om haar continuïteit te handhaven.

Uit onze werkzaamheden blijkt dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is en er geen continuïteitsrisico's zijn geïdentificeerd.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controle protocol WNT 2025 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub n en o. Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het RvC verslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW) vereist is.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW) en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW).

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening en WNT verantwoording

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening en WNT verantwoording

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW en de Regeling openbare jaarverantwoording WMG (RojW). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude. Dit geldt tevens voor de WNT-verantwoording.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening en WNT-verantwoording

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, de Regeling Controleprotocol WNT 2025, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;

- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en

- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Huizen, 28 mei 2026

Kreston Lentink Audit B.V.

w.g. drs. B.J. Westland RA